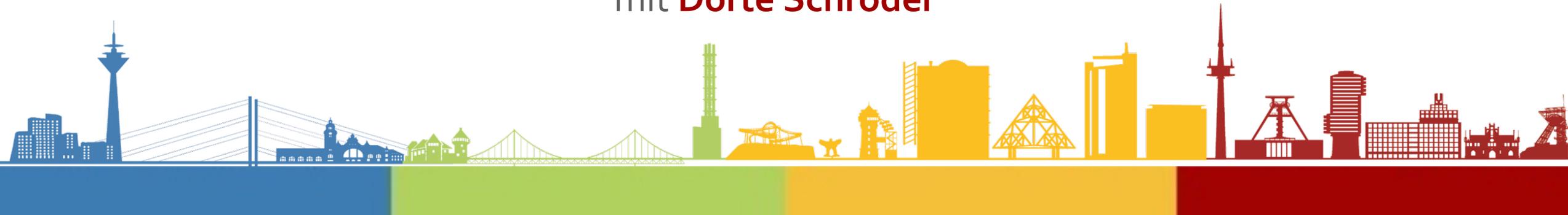


# Willkommen zur zweiten Trainings-Tapa

Heute für Sie angerichtet:

„Gambas mit Knoblauch, Oliven und Petersilie an  
**New Work in Zeiten von Corona – und danach**“

mit **Dörte Schröder**



Home Office!



# Agenda

New Work?



Verteilt arbeiten: the good, the bad and the ugly



Tipps & Tricks



... und nach Corona?

# New Work – was ist das?

hokratisch

weniger persönlicher Austausch

iteratives arbeiten

Selbstkontrolle

Vertrauen +1

privat gehört dazu

Sinn der Arbeit

Augenhöhe

hierarchielos

Agilität +1

flexible Organisation

flexibleres Arbeiten

effizientere Kommunikation

Fokus

Mitgestaltung

Eigenverantwortung

widat für alle gleich

alle auftragen

# New Work – was ist das?

Frithjof Bergmann



New Work als Gegenmodell  
zu Sozialismus  
und Kapitalismus

## HUMANFY Fünf Prinzipien von New Work

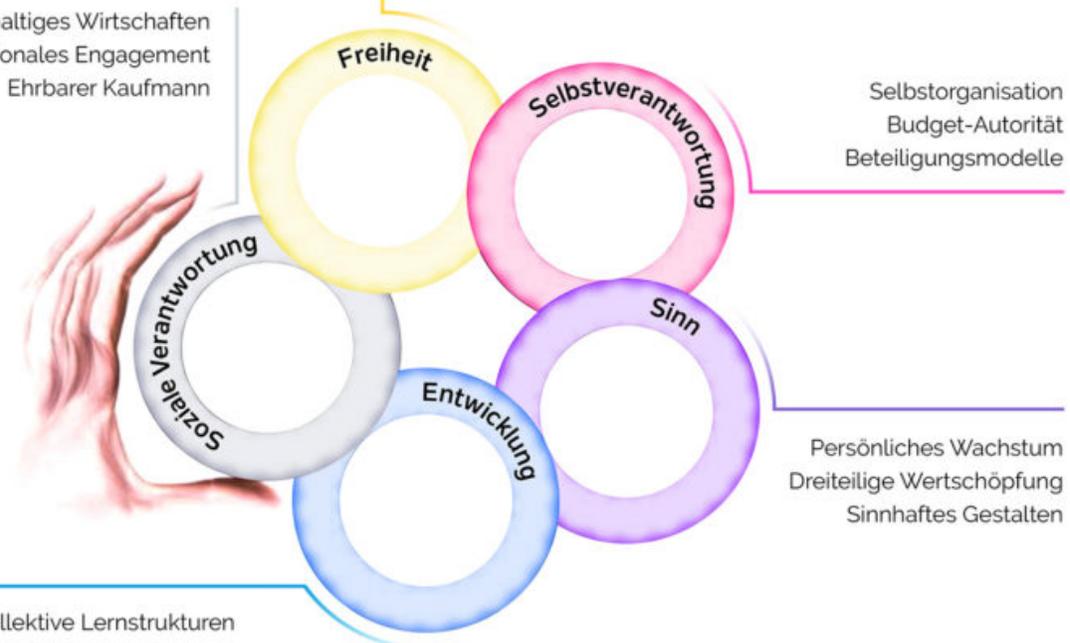
Nachhaltiges Wirtschaften  
Regionales Engagement  
Ehrbarer Kaufmann

Experimentierräume  
Kultur des Unperfekten  
Starke Vernetzung

Selbstorganisation  
Budget-Autorität  
Beteiligungsmodelle

Persönliches Wachstum  
Dreiteilige Wertschöpfung  
Sinnhaftes Gestalten

Kollektive Lernstrukturen  
Selbsterneuerung  
Kollektive Entscheidungen



# Verteilt arbeiten ist anstrengend.



Polarkreis 18 - Allein Allein

10.953.396 Aufrufe • 26.06.2009

👍 21.905

💬 852

➦ TEILEN

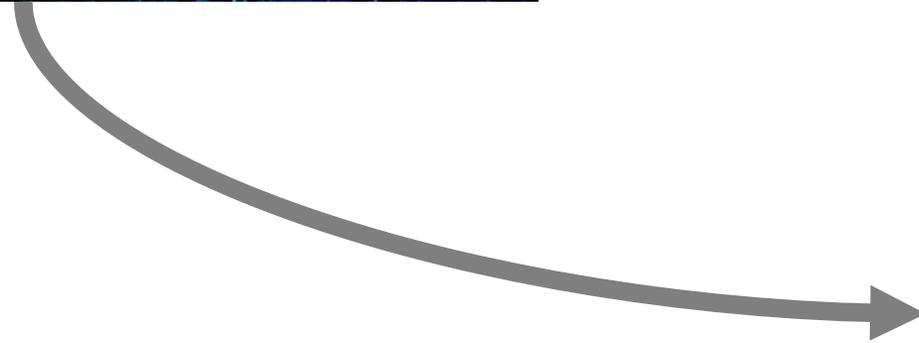
⚙️ 📺 📱 🗑️ SPEICHERN

⋮

# Verteilt arbeiten ist anstrengend.



Verzögerung von bis zu 1,2 Sekunden...



... interpretiert das Hirn als „weniger freundlich und zugewandt“.



# Verteilt arbeiten ist anstrengend.

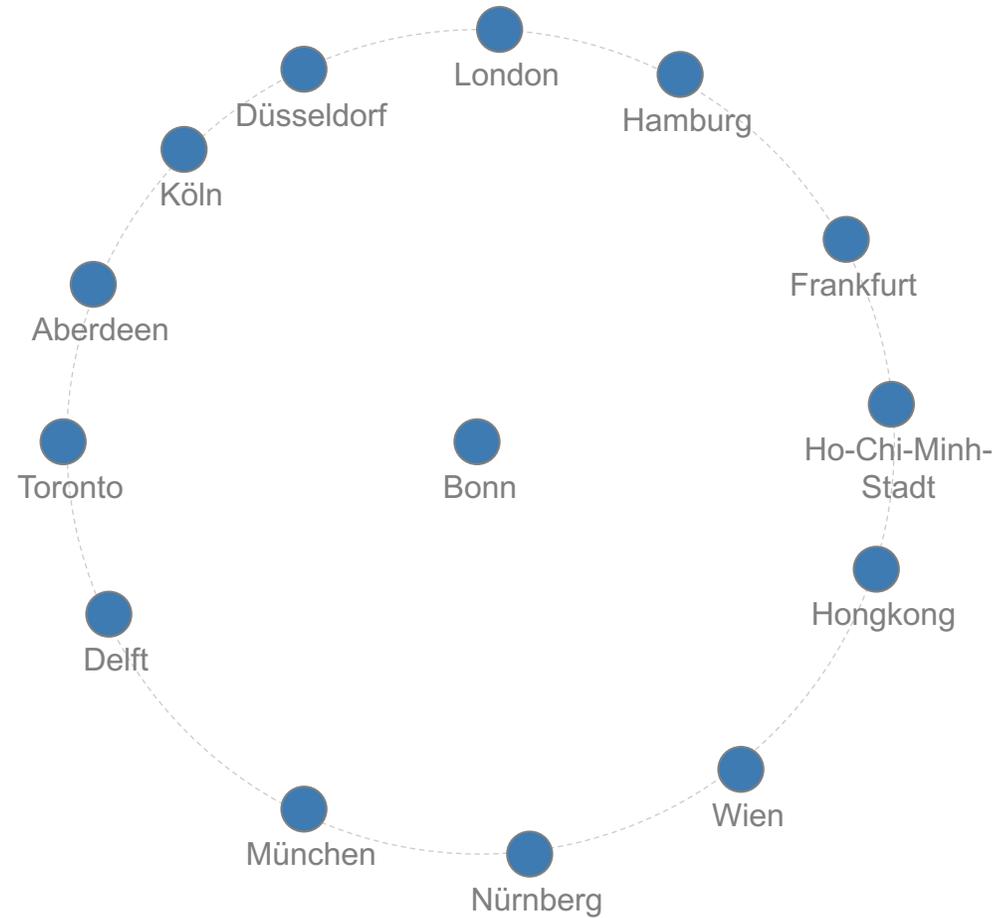
*Zuhause ist nicht mehr  
nur Zuhause.*



Verteilt arbeiten macht Spaß.



# Verteilt arbeiten macht Spaß.



# Verteilt arbeiten macht Spaß.

Hausiere 😊

Kinder (kann auch Stressfaktor sein)

Inneneinrichtung

work-life-Balance

↳ als Mensch

 **Dr. Nathan Soule**  
@nathanerics

I had lots of help with typing during this and many recent remote meetings...



♡ 87 8:32 PM - Apr 30, 2020



Wie geht verteiltes Arbeiten denn nun richtig?



Was tun? Ein paar Anregungen...



# Was brauche ich persönlich, um produktiv zu sein?



## Rhythmus

Arbeitszeiten  
Pausen  
Start-/Ende-Rituale



## Grenzen

räumliche  
zeitliche  
Geräte  
Erwartungsmanagement



## Soziale Bedürfnisse

wie oft / lange?  
wer?  
welche Struktur?



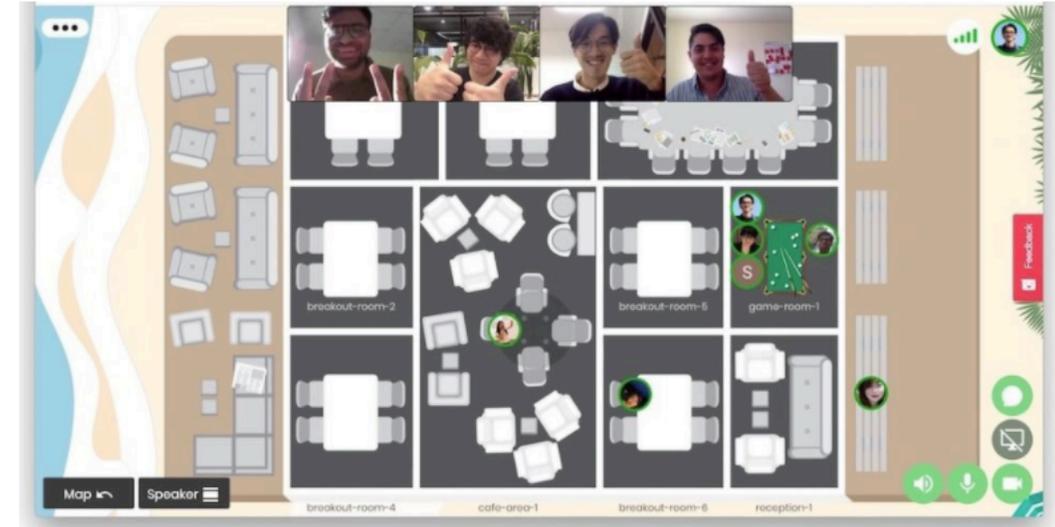
**Experimenteller Ansatz!**

---

# Virtuelles Büro



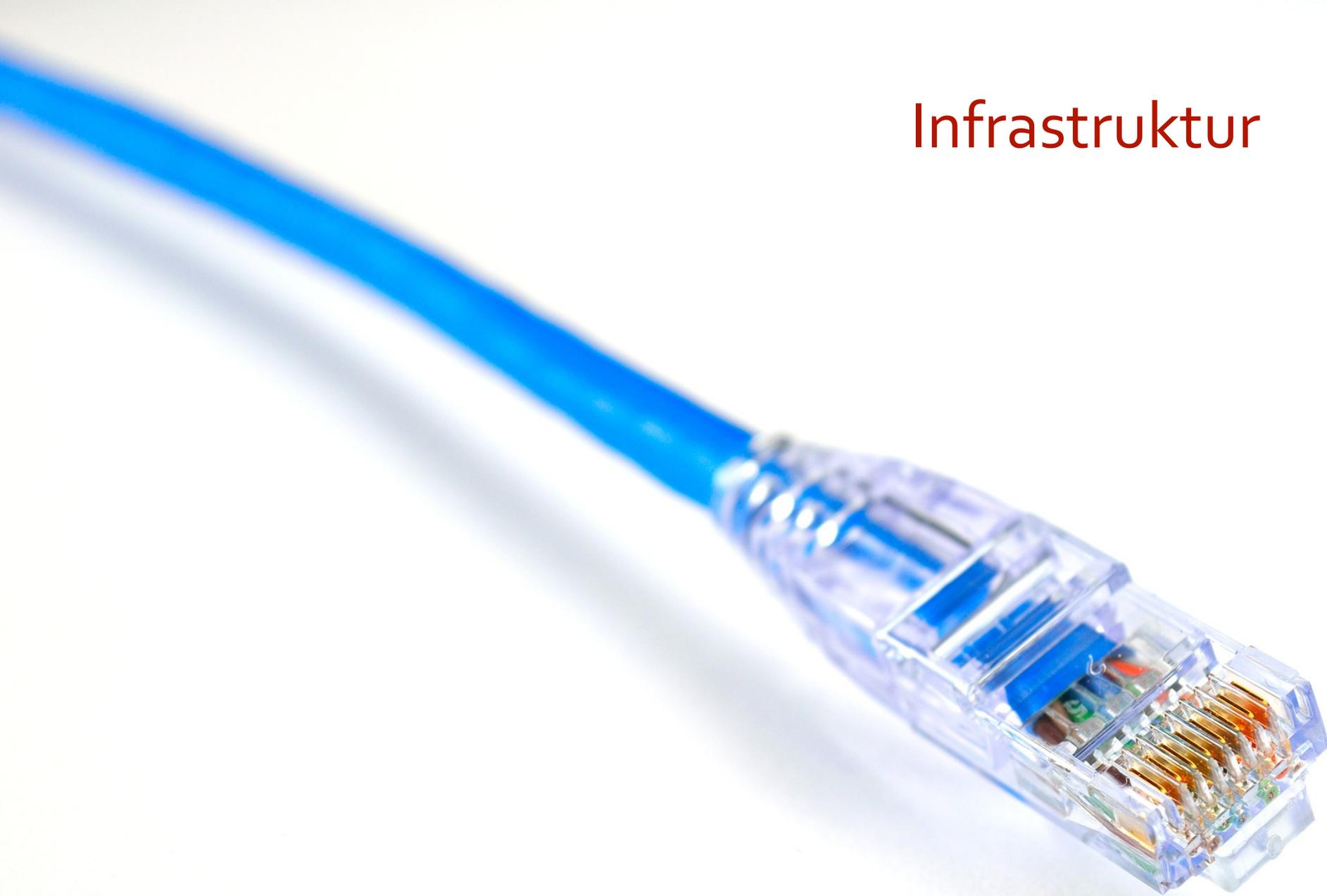
**SOCOCO**



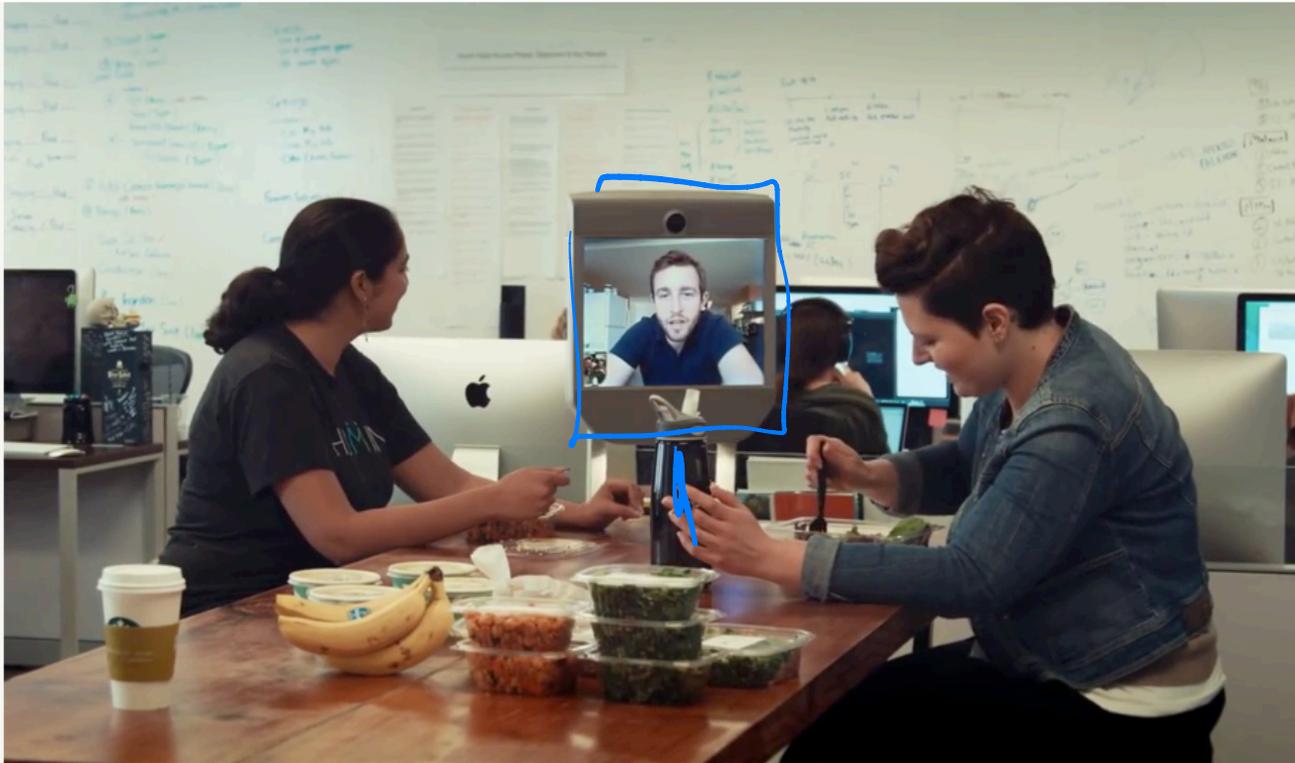
**Remo**

☕ ... und / oder zweckfreie  
gemeinsame Kaffeepause

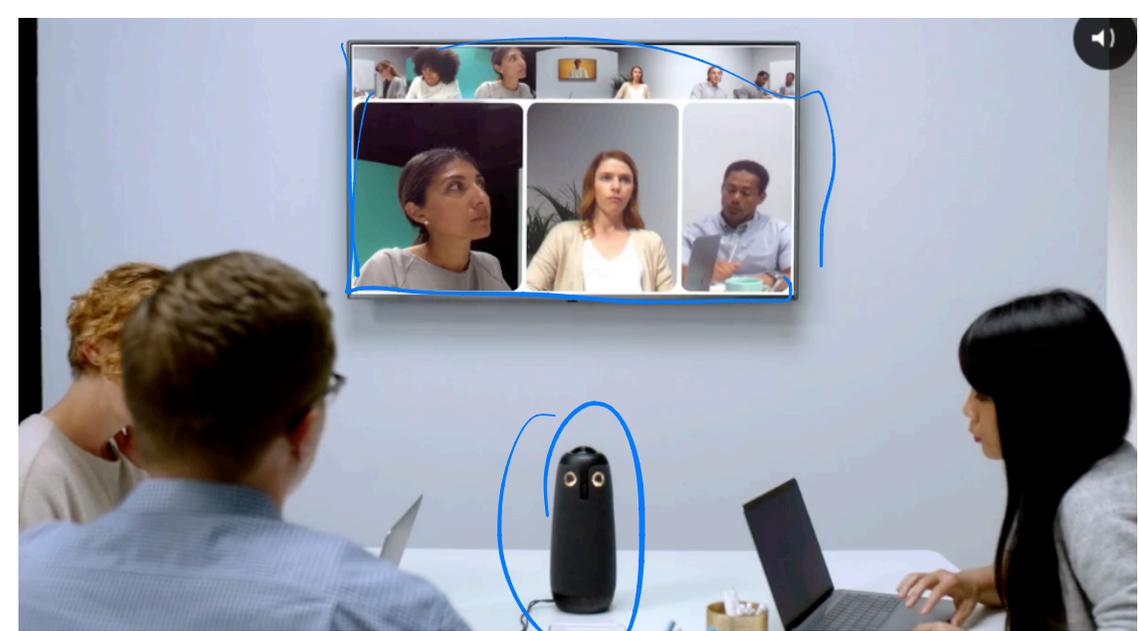
# Infrastruktur



# Infrastruktur



Distributed Teams - Humin



Meeting **OWL**



# Was ist „normal“ in unserem Team?

Week-in + stand-ups

Chat-Kanal (Slack), Regeln

Kasse Aufgaben

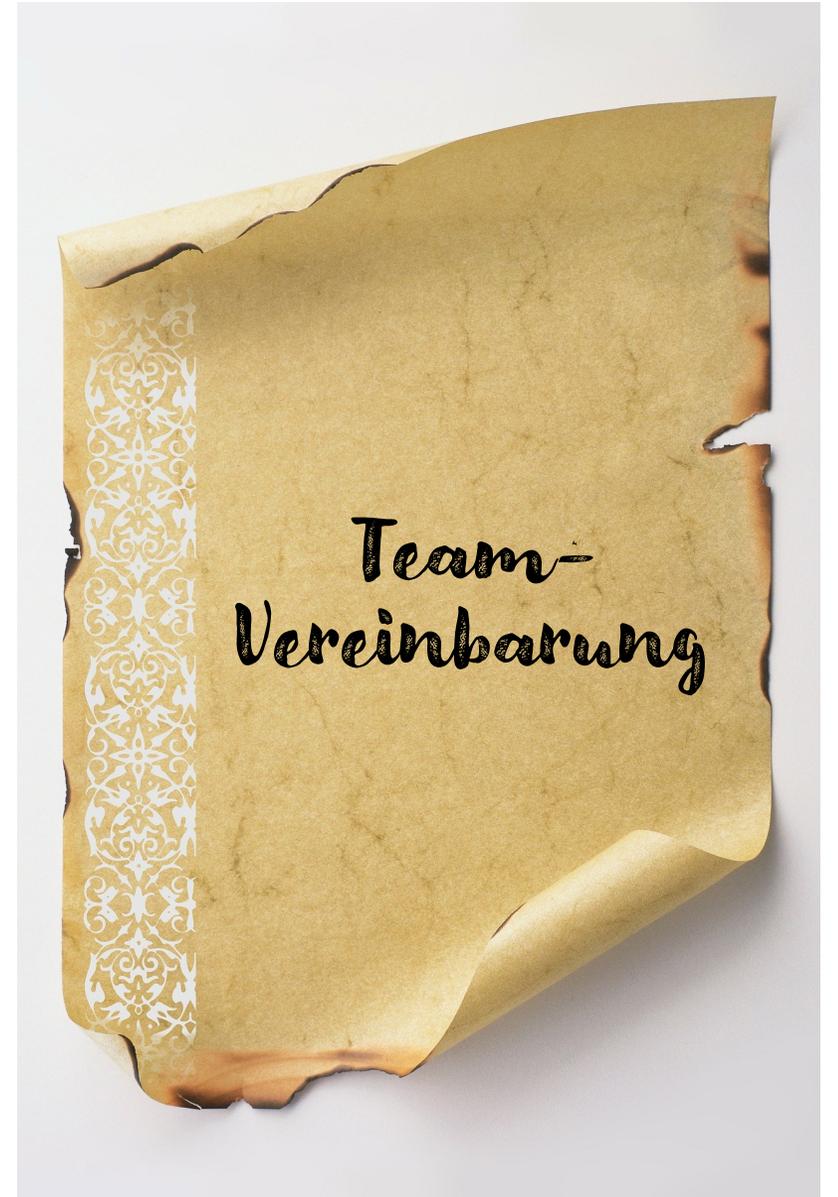
Was machen wenn man anspricht

Zeiten

⋮

Ablagesystem

Alle einbeziehen, regelmäßig überprüfen.



# Kommunikationsfähigkeiten erweitern

Feedback

Gewaltfreie  
Kommunikation

Konfliktbewältigung

Clean Language

Interkulturelle  
Kompetenz



Visualisierung

# Meeting-Karten



# Check-In und Check-Out

**Check-In:** Stimmung, Einstimmung auf Meeting / Team, Öffnung



**Check-Out:** Stimmung, Reflexion, Abschluss

# ... und für mehr: unsere (Online-)Trainings 😊

Verteilt online  
zusammenarbeiten

Selbstführung

Entscheidungs-  
kompetenz

Digitale  
Kommunikation

Konfliktbewältigung

Visualisierung

Agiles Arbeiten

Motivation

...

# Was ist nach Corona?



# Corona und die Unternehmenskultur

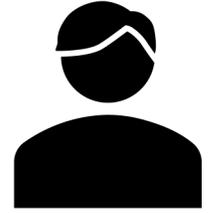


Corona ist ein Brennglas.



Corona ist ein starker  
Veränderungsimpuls.

# Individuelle Kompetenzerweiterung



Eigenverantwortung

Umgang mit Komplexität und  
Ambiguität

Flexibilität

kontinuierliche Lern- und Reflexionsfähigkeit

**Auch nach Corona relevant!**

# Organisatorische Kompetenzerweiterung



Leadership

Umgang mit Komplexität und  
Ambiguität

Agilität

kontinuierliche Lern- und Reflexionsfähigkeit

**Auch nach Corona relevant!**

# Agenda

New Work?

Verteilt arbeiten: the good, the bad and the ugly

Tipps & Tricks

... und nach Corona?

Guten Appetit.



Bildquellen: eigene Fotos, Pixabay (<https://pixabay.com/de/service/license/>)